

# Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

za 2025 rok



*Polska Grupa Energetyczna*

## SPIS TREŚCI

1.	Wprowadzenie .....	3
1.1	Kluczowe informacje nt. otoczenia biznesowego Spółki.....	3
1.2	Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej.....	4
1.3	Zmiany w Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej .....	5
2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami .....	6
2.1	Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu .....	6
2.2	Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej .....	8
3.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	10
4.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników .....	11
5.	Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej .....	12
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej.....	15
7.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów .....	15
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	16
9.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	16
10.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach .....	16

# 1. Wprowadzenie

Zgodnie z art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o Ofercie”) Rada Nadzorcza PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. przedstawia sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. za 2025 rok („Sprawozdanie”).

Obowiązująca w PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. (dalej także: „Spółka”; „PGE S.A.”) Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej („Polityka”) została przyjęta uchwałą nr 9 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26 czerwca 2020 r., która została zmieniona uchwałą nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 22 czerwca 2022 r. oraz następnie zmieniona uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 27 czerwca 2025 r.

Ponieważ zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej są określone nie tylko przepisami Ustawy o Ofercie, ale także przepisami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami („Ustawa o Wynagrodzeniach”):

- zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu określone zostały uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 7 marca 2022 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz uchwałą nr 33 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 27 czerwca 2025 r. w sprawie zmiany uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia spółki PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z dnia 7 marca 2022 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu.
- zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej określone zostały uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 2 grudnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia „PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna” z dnia 14 grudnia 2016 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej, a następnie zmienione uchwałą nr 34 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 27 czerwca 2025 roku w sprawie zmiany uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia PGE Polska Grupa Energetyczna Spółka Akcyjna z dnia 14 grudnia 2016 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej.

Określone powyżej zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej zostały uwzględnione i zachowane w Polityce.

## 1.1 Kluczowe informacje nt. otoczenia biznesowego Spółki

Podmiotem dominującym Grupy Kapitałowej PGE (dalej także: „GK PGE”) jest PGE S.A. Działalność GK PGE jest zorganizowana w ośmiu segmentach operacyjnych: Energetyka Odnawialna, Energetyka Gazowa, Energetyka Węglowa, Ciepłownictwo, Dystrybucja, Energetyka Kolejowa, Obrót, Pozostała Działalność. PGE S.A. prowadzi działalność operacyjną w Segmencie Obrót. Głównym przedmiotem działalności PGE S.A. jest hurtowy obrót energią elektryczną na rynku krajowym, zakupy paliw i produktów powiązanych, w tym uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> na potrzeby spółek wytwórczych oraz świadczenie usług Centrum Korporacyjnego na rzecz spółek z Grupy PGE.

Grupa Kapitałowa PGE jest jednym z największych pracodawców w Polsce, dającym stabilne zatrudnienie dla ok. 42 tys. osób. To dzięki ich doświadczeniu i zaangażowaniu możliwe jest budowanie organizacji opartej na wartościach, w której odpowiedzialność społeczna łączy się z celami biznesowymi. W ogłoszonej nowej strategii do 2035 roku, mottem przewodnim jest hasło „Energia Bezpiecznej Przyszłości. Elastyczność”. Zakłada ona inwestycje w inteligentne sieci energetyczne, nowe wielkoskalowe i elastyczne elektrownie gazowe, odnawialne źródła energii, magazyny oraz zintegrowane systemy ciepłownicze. Szacowane łączne nakłady na rozwój, utrzymanie i akwizycje wyniosą 235 mld PLN, co ma przełożyć się na niemal trzykrotny wzrost wyniku EBITDA do 2035 r. i umożliwić powrót do wypłaty dywidendy. Jednym z efektów realizacji przez PGE nowej strategii ma być napływ 150 mld PLN do firm z krajowego łańcucha dostaw (local content) co umożliwi długoterminowe wsparcie ich rozwoju. Strategia podtrzymuje cel osiągnięcia neutralności klimatycznej Grupy PGE do 2050 roku, przy czym już do 2035 roku emisje CO<sub>2</sub> mają zostać obniżone o 75%.

## 1.2 Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej

W roku 2025 skład Zarządu Spółki kształtował się następująco:

Nazwisko i imię	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2025
MARZEC DARIUSZ	Prezes Zarządu	2025.01.01 - 2025.12.08
GÓRSKI MACIEJ	Członek Zarządu	2025.01.01 - 2025.12.08
JASTRZĘBSKI PRZEMYSŁAW	Członek Zarządu	2025.01.01 - 2025.12.31
KOWALSKI ROBERT	Członek Zarządu	2025.01.01 - 2025.12.31
LASKOWSKI MARCIN	Członek Zarządu	2025.01.01 - 2025.12.31
LUBERA DARIUSZ	p.o. Prezesa Zarządu - oddelegowanie z Rady Nadzorczej PGE S.A.	2025.12.08 - 2025.12.31

W trakcie roku 2025 doszło do następujących zmian w składzie Zarządu Spółki:

- 8 grudnia 2025 r. Rada Nadzorcza podjęła następujące uchwały:
  - nr 637/XII/2025 o odwołaniu ze składu Zarządu Dariusz Marca – Prezesa Zarządu,
  - nr 638/XII/2025 o odwołaniu ze składu Zarządu Macieja Górskiego – Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych,
  - nr 639/XII/2025 o delegowaniu Dariusza Lubery do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu Spółki na okres 3 miesięcy oraz o powierzeniu mu obowiązków Prezesa Zarządu Spółki.

W roku 2025 skład Rady Nadzorczej spółki PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. kształtował się następująco:

Nazwisko i imię	Pełniona funkcja	Okres pełnienia funkcji w 2025
DOMAGAŁA MICHAŁ	Przewodniczący Rady Nadzorczej	2025.01.01 - 2025.12.31
SADKOWSKI ANDRZEJ	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	2025.01.01 - 2025.12.31
KOWALIK ANNA	Sekretarz Rady Nadzorczej	2025.01.01 - 2025.12.31
BANASIK MAŁGORZATA	Członek Rady Nadzorczej	2025.01.01 - 2025.12.04
KOZYRA ANDRZEJ	Członek Rady Nadzorczej	2025.01.01 - 2025.12.31
NIEBISZ ELŻBIETA	Członek Rady Nadzorczej	2025.01.01 - 2025.12.31
PATYRA SŁAWOMIR	Członek Rady Nadzorczej	2025.01.01 - 2025.12.04
RZOŃCA ANDRZEJ	Członek Rady Nadzorczej	2025.01.01 - 2025.12.31
STOLARCZYK PIOTR	Członek Rady Nadzorczej	2025.12.05 - 2025.12.31
LUBERA DARIUSZ	Członek Rady Nadzorczej	2025.12.05 - 2025.12.31*

\* 8 grudnia 2025 roku delegowano Dariusza Lubere do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu oraz powierzono mu obowiązki Prezesa Zarządu. 14 stycznia 2026 r. wpłynęła rezygnacja Dariusza Lubery z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

W trakcie roku 2025 doszło do następujących zmian w składzie Rady Nadzorczej Spółki:

- 4 grudnia 2025 r. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy:
  - odwołało ze składu Rady Nadzorczej: Małgorzatę Banasik i Sławomira Patyrę
  - powołało od 5 grudnia 2025 r. w skład Rady Nadzorczej: Dariusza Lubere i Piotra Stolarczyka
- 8 grudnia 2025 r. Rada Nadzorcza delegowała Dariusza Lubere do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki.

### 1.3 Zmiany w Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 27 czerwca 2025 r. zostały wprowadzone następujące zmiany do Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

Zmiana wprowadzona ww. uchwałą dotyczyła § 4 ust. 2 oraz § 9 ust. 3.

Poniżej przedstawiono nowe brzmienie § 4 ust. 2:

„2. Katalog ogólnych Celów Zarządczych zawiera w szczególności:

- a) Osiągnięcie wskaźnika EBITDA na poziomie określonym w zatwierdzonym planie finansowym;
- b) Dotrzymanie kowenantów wynikających z umów kredytowych (wskaźnik zadłużenie netto/ EBITDA);
- c) Osiągnięcie określonych wskaźników operacyjnych (np. dyspozycyjność jednostek wytwórczych);
- d) Realizacja kluczowych projektów w obszarze inwestycji oraz rozwoju;
- e) Realizacja działań z zakresu bezpieczeństwa, w tym cyberbezpieczeństwa;
- f) Realizacja inicjatyw w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, w tym BHP;
- g) Realizacja inicjatyw wspierających rozwój zawodowy kobiet.”,

natomiast nowe brzmienie § 9 ust. 3 jest następujące:

„3. Miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej stanowi iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy o Wynagrodzeniach, oraz mnożnika:

- a) dla przewodniczącego rady nadzorczej – 3,02;
- b) dla pozostałych członków rady nadzorczej – 2,75.”.



## 2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej opisane oraz wskazane są wysokości całkowitego wynagrodzenia, w podziale na poszczególne składniki stałe oraz zmienne, niezależnie od ich formy, otrzymane przez Członków Zarządu Spółki oraz Rady Nadzorczej w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r., tj. w okresie raportowanego roku obrotowego, którego dotyczy Sprawozdanie.

### 2.1 Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu

Wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, wskazane szczegółowo w poniższej tabeli, obrazują wysokość wynagrodzenia całkowitego otrzymanego w 2025 roku (wszystkie wymagane świadczenia zostały wypłacone).

Na wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne uzależnione od realizacji celów zarządczych jak również dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne wynikające z Polityki. Warunki zawarte w umowach o świadczenie usług zarządzania są zgodne z zasadami określonymi w Polityce.

W przypadku członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu wynagrodzenie całkowite za czas wykonywania czynności Członka Zarządu składało się w 100% z wynagrodzenia stałego. Z osobami tymi spółka zawarła umowy o świadczenie usług. Warunki zawarte w tych umowach nie uwzględniały innych elementów wynagrodzenia przewidzianego w Polityce.

W dniu 27 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwały w przedmiocie nieudzielenia absolutorium z wykonywania obowiązków w 2024 roku następującym Członkom Zarządu PGE S.A. – p. Wojciechowi Dąbrowskiemu, p. Wandzie Buk, p. Rafałowi Włodarskiemu p. Lechosławowi Rojewskiemu, oraz p. Przemysławowi Kołodziejakowi, jak również uchwały w przedmiocie udzielenia absolutorium z wykonywania obowiązków w 2024 roku następującym Członkom Zarządu PGE S.A. – p. Dariuszowi Marcowi, p. Marcinowi Laskowskiemu, p. Robertowi Kowalskiemu, p. Maciejowi Górskiemu, p. Przemysławowi Jastrzębskiemu, p. Małgorzacie Banasik oraz p. Erykowi Kosińskiemu.

Uchwały dotyczące rozliczenia Celów Zarządczych oraz wypłaty wynagrodzenia zmiennego za rok 2024 zostały podjęte przez Radę Nadzorczą w dniu 10 lipca 2025 r. Do dnia 31 grudnia 2025 roku wynagrodzenia zmienne wynikające z niniejszej uchwały zostały wypłacone zgodnie z Tabelą: Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu za rok 2025. Wynagrodzenie zmienne dla Dariusza Marca zostało wypłacone w kwocie 625.336,76 PLN w dniu 26 lutego 2026 roku, przez co nie zostało ujęte w niniejszym Sprawozdaniu.

Ponadto wobec podjęcia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwał w sprawie nieudzielenia absolutorium z wykonania obowiązków w 2024 roku następującym Członkom Zarządu PGE S.A.: p. Wojciechowi Dąbrowskiemu, p. Wandzie Buk, p. Rafałowi Włodarskiemu, p. Lechosławowi Rojewskiemu oraz p. Przemysławowi Kołodziejakowi, jak również w związku z pełnieniem przez p. Wojciecha Dąbrowskiego, p. Wandę Buk, p. Rafała Włodarskiego oraz p. Lechosława Rojewskiego funkcji Członka Zarządu PGE S.A. w 2024 roku przez okres krótszy niż 3 miesiące, w dniu 10 lipca 2025 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwały stwierdzające, iż ww. byłym Członkom Zarządu nie przysługuje wynagrodzenie zmienne za rok 2024.

Zgodnie z przyjętą Polityką, niezależnie od wynagrodzenia stałego i wynagrodzenia zmiennego, Rada Nadzorcza może dodatkowo, w uzasadnionych przypadkach, przyznać Członkom Zarządu prawo do świadczeń dodatkowych. W roku 2025 nie zostały przyznane świadczenia dodatkowe.

Dodatkowo, w celu należytego wykonywania przez Członków Zarządu obowiązków oraz spełniania wymogów bezpieczeństwa, w szczególności co do gromadzenia i przesyłania danych, Spółka udostępnia Członkom Zarządu środki służące spełnianiu ww. wymogów bezpieczeństwa, w tym w szczególności do korzystania w czasie pełnienia funkcji z: powierzchni biurowej wraz z wyposażeniem, w tym przenośnym komputerem osobistym z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i innym niezbędnym wyposażeniem, środków łączności, w tym telefonu komórkowego oraz samochodu.

W roku 2025 w skład wynagrodzenia Członków Zarządu nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób, w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

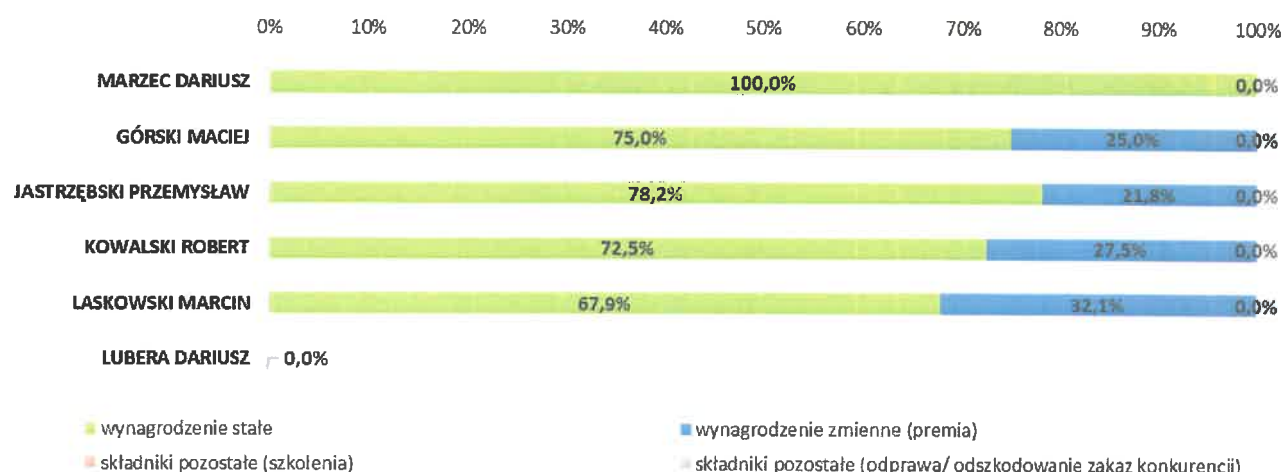
Tabela: Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu za rok 2025 (PLN)

Nazwisko i imię	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Składniki pozostałe	Składniki pozostałe	RAZEM*	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego**	Okres pełnienia funkcji w 2025
	Kontrakt Menedżerski	Premia za 2024	Szkolenia	Odprowa/ Odszkodowanie zakaz konkurencji			
<b>MARZEC DARIUSZ</b> Prezes Zarządu % udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	744 238,82 100,0%	0,00 0,0%	0,00 0,0%	0,00 0,0%	<b>744 238,82</b> 100,0%	0,0%	2025.01.01 - 2025.12.08
<b>GÓRSKI MACIEJ</b> Członek Zarządu % udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	694 622,92 75,0%	231 653,27 25,0%	0,00 0,0%	0,00 0,0%	<b>926 276,19</b> 100,0%	60,3%	2025.01.01 - 2025.12.08
<b>JASTRZĘBSKI PRZEMYSŁAW</b> Członek Zarządu % udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	739 835,04 78,2%	206 183,54 21,8%	0,00 0,0%	0,00 0,0%	<b>946 018,58</b> 100,0%	60,1%	2025.01.01 - 2025.12.31
<b>KOWALSKI ROBERT</b> Członek Zarządu % udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	739 835,04 72,5%	280 167,04 27,5%	0,00 0,0%	0,00 0,0%	<b>1 020 002,08</b> 100,0%	60,1%	2025.01.01 - 2025.12.31
<b>LASKOWSKI MARCIN</b> Członek Zarządu % udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	739 835,04 67,9%	350 512,01 32,1%	0,00 0,0%	0,00 0,0%	<b>1 090 347,05</b> 100,0%	60,1%	2025.01.01 - 2025.12.31
<b>LUBERA DARIUSZ</b> p.o. Prezesa Zarządu Prezes Zarządu % udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	0,00 0,0%	0,00 0,0%	0,00 0,0%	0,00 0,0%	<b>0,00</b> 0,0%	0,0%	2025.12.08 - 2025.12.31

\* dane nie zawierają zwrotu składek ZUS, które są uwzględniane w przychodach PIT.

\*\* proporcja w odniesieniu do wynagrodzenia otrzymanego w roku, za który wypłacono premię.

Wykres: Proporcje wynagrodzenia Członków Zarządu wypłaconego w 2025 roku



## 2.2 Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

Wysokości wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej, wskazane szczegółowo w poniższej tabeli, obrazują wysokość wynagrodzenia całkowitego otrzymanego przez Członków Rady Nadzorczej w 2025 roku (wszystkie wymagane świadczenia zostały wypłacone).

Warunki wynagradzania Członków Rady Nadzorczej są zgodne z zasadami określonymi w przyjętej Polityce.

Struktura wynagrodzenia osób pełniących funkcje Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się z wynagrodzenia stałego, wyznaczonego w związku z powołaniem na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub na Członka Rady Nadzorczej Spółki.

Miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej stanowi iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w Ustawie o Wynagrodzeniach z uwzględnieniem obowiązujących, szczegółowych przepisów prawa kształtujących jej wysokość oraz mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej: 1,7 do dnia 26 czerwca 2025 r., oraz 3,02 od 27 czerwca 2025 r.,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej: 1,5 do dnia 26 czerwca 2025 r., oraz 2,75 od 27 czerwca 2025 r.

Zgodnie z założeniami Polityki, Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych. Z uwagi na brak zmiennych składników wynagrodzeń, nie jest możliwe określenie proporcji pomiędzy stałymi i zmiennymi składnikami.

Wynagrodzenie całkowite składa się w 100% z wynagrodzenia stałego.

W roku 2025 w skład wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób, w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.



Tabela: Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej za rok 2025 (PLN)

Nazwisko i imię	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Składniki pozostałe	RAZEM*	Okres pełnienia funkcji w 2025
		nie dotyczy	nie dotyczy		
<b>DOMAGAŁA MICHAŁ</b> <i>Przewodniczący Rady Nadzorczej</i>	125 490,17	0,00	0,00	<b>125 490,17</b>	2025.01.01 – 2025.12.31
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
<b>SADKOWSKI ANDRZEJ</b> <i>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</i>	113 030,38	0,00	0,00	<b>113 030,38</b>	2025.01.01 – 2025.12.31
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
<b>KOWALIK ANNA</b> <i>Sekretarz Rady Nadzorczej</i>	113 030,38	0,00	0,00	<b>113 030,38</b>	2025.01.01 – 2025.12.31
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
<b>BANASIK MAŁGORZATA</b> <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	102 482,61	0,00	0,00	<b>102 482,61</b>	2025.01.01 – 2025.12.04
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
<b>KOZYRA ANDRZEJ</b> <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	113 030,38	0,00	0,00	<b>113 030,38</b>	2025.01.01 – 2025.12.31
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
<b>NIEBISZ ELŻBIETA</b> <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	113 030,38	0,00	0,00	<b>113 030,38</b>	2025.01.01 – 2025.12.31
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
<b>PATYRA SŁAWOMIR</b> <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	102 482,61	0,00	0,00	<b>102 482,61</b>	2025.01.01 – 2025.12.04
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
<b>RZOŃCA ANDRZEJ</b> <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	113 030,38	0,00	0,00	<b>113 030,38</b>	2025.01.01 – 2025.12.31
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
<b>STOLARCZYK PIOTR</b> <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	10 547,77	0,00	0,00	<b>10 547,77</b>	2025.12.05 – 2025.12.31
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	
<b>LUBERA DARIUSZ</b> <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	1 171,97	0,00	0,00	<b>1 171,97</b>	2025.12.05 – 2025.12.31**
% udziału składowej wynagrodzenia w wynagrodzeniu całkowitym	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%	

\* dane nie zawierają zwrotu składek ZUS, które są uwzględniane w przychodach PIT.

\*\* Dariusz Lubera w okresie od 8 grudnia 2025 r. do 14 stycznia 2026 r. był delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu oraz powierzono mu obowiązki Prezesa Zarządu. 14 stycznia 2026 r. wpłynęła rezygnacja Dariusza Lubery z pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej.

### 3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenia wszystkich Członków Zarządu Spółki i Rady Nadzorczej Spółki za okres objęty Sprawozdaniem były przyznawane wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki. Wynagrodzenia obejmowały wyłącznie składniki przewidziane w Polityce, były wypłacane zgodnie z określonymi w niej zasadami, w tym w prawidłowej wysokości, na właściwej podstawie prawnej i na podstawie jasnych, kompleksowych i różnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych dotyczących zmiennych składników wynagrodzenia.

Zgodnie z założeniami Polityki, zmienne składniki wynagrodzenia Członków Zarządu przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki poprzez motywowanie do osiągnięcia ogólnych i szczegółowych celów zarządczych. Wśród przyjętych w Polityce, która obowiązywała do 27 czerwca 2025 roku, ogólnych celów zarządczych wskazać należy cele powiązane z realizacją określonych wskaźników finansowych (EBITDA, zadłużenie netto/EBITDA) i technicznych, prowadzeniem projektów inwestycyjnych wspierających realizację strategii Grupy, prowadzeniem projektów badawczych mających na celu efektywne wykorzystywanie potencjału innowacji oraz budowaniem systemowego podejścia do komunikacji.

Po zmianie Polityki zgodnie z uchwałą nr 35 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 27 czerwca 2025 r. ustalono zmodyfikowany zakres celów obejmujących realizację określonych wskaźników finansowych (EBITDA, zadłużenie netto/EBITDA) i operacyjnych, realizację kluczowych projektów w obszarze inwestycji i rozwoju, realizację działań z zakresu bezpieczeństwa, w tym cyberbezpieczeństwa, realizację inicjatyw w obszarze zarządzaniem zasobami ludzkimi oraz inicjatyw wspierających rozwój zawodowy kobiet.

Dodatkowo, w oparciu o założenia Polityki, w danym roku obrotowym ustala się do wykonania dodatkowe cele zarządcze, warunkujące otrzymanie przez Członków Zarządu wynagrodzenia zmiennego. Wśród nich wymienione są:

- ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie o Wynagrodzeniach,
- realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17–20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.

Kryteria premiowe dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki mają na celu zmotywowanie do podejmowania działań w kierunku realizacji głównych celów strategicznych Spółki.

Uszczegółowienie celów zarządczych wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania (KPI), przy uwzględnieniu warunków wskazanych w Polityce, w tym odnoszących się również, na poziomie szczegółowym, do uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki i Grupy Kapitałowej do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i Grupy Kapitałowej i ich likwidowanie poprzez modernizację Spółki i Grupy Kapitałowej, zostało dokonane przez Radę Nadzorczą uchwałą z dnia 24 czerwca 2024 r.

Rada Nadzorcza, określając szczegółowe cele zarządcze, ustaliła ich wagi oraz obiektywne, mierzalne, jasne, kompleksowe i różnicowane w zakresie warunków finansowych i niefinansowych kryteria (wskaźniki) ich realizacji i rozliczania (KPI).

Podczas ustalania ww. szczegółowych celów zarządczych, wag i kryteriów premiowych, Rada Nadzorcza dodatkowo uwzględniła następujące założenia:

- Wynagrodzenie Zmienne przysługuje danemu Członkowi Zarządu za określony rok obrotowy po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym;
- wypłata części Wynagrodzenia Zmiennego może zostać odroczone w czasie, na okres nieprzekraczający 36 miesięcy, zależnie od spełnienia w określonym terminie warunków zgodnie z wyznaczonymi celami

zarządczymi, wówczas ta część Wynagrodzenia Zmiennego może być wypłacana w całości albo w części na koniec okresu rozliczeniowego;

- Wynagrodzenie Zmienne jest przeliczane proporcjonalnie. Proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Członka Zarządu w danym roku obrotowym;
- spełnienie warunków dla otrzymania Wynagrodzenia Zmiennego przez poszczególnych Członków Zarządu, dla których na dany rok ustalone zostały cele zarządcze i którzy pełnili funkcje w ocenianym roku obrotowym, Rada Nadzorcza stwierdza, określając należną kwotę w oparciu o zweryfikowane przez biegłego sprawozdanie finansowe oraz inne dokumenty w zależności od wyznaczonych celów zarządczych. Zagadnienia zwrotu Wynagrodzenia Zmiennego wynikają z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

Polityka nie przewiduje przyznawania Członkom Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia, których okres rozliczenia jest dłuższy niż rok obrotowy.

Wynagrodzenia całkowite Członków Zarządu Spółki i wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej Spółki oraz warunki, na jakich było ono przyznawane, przyczyniały się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

## 4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z Polityką, zmienne wynagrodzenie Członka Zarządu uzależnione jest od poziomu realizacji celów zarządczych i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego, otrzymanego w roku obrotowym Spółki, za który ma być przyznane wynagrodzenie zmienne.

Zmienne składniki wynagrodzenia przysługują danemu Członkowi Zarządu za określony rok obrotowy po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy oraz udzieleniu przez Walne Zgromadzenie absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w danym roku obrotowym.

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkom Rady Nadzorczej nie przysługiwało wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników Spółki, a jedynie wynagrodzenie stałe w wysokościach ustalonych zgodnie z obowiązującą Polityką.

## 5. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Tabela: Zmiana w ujęciu rocznym wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu (PLN)

Nazwisko i imię	2025	2024	2023	2022	2021
<b>MARZEC DARIUSZ</b> Prezes Zarządu	744 238,82	625 336,76	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	19,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>LASKOWSKI MARCIN</b> Członek Zarządu	1 090 347,05	583 647,68	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	86,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>KOWALSKI ROBERT</b> Członek Zarządu	1 020 002,08	466 507,14	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	118,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>GÓRSKI MACIEJ</b> Członek Zarządu	926 276,19	384 303,22	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	141,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>JASTRZĘBSKI PRZEMYSŁAW</b> Członek Zarządu	946 018,58	343 201,30	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	175,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>LUBERA DARIUSZ</b> p.o. Prezesa Zarządu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

W Tabeli uwzględniono wynagrodzenia Członków Zarządu pełniących funkcję w Zarządzie Spółki w 2025 roku.

Wysokość wynagrodzeń stałych wypłaconych Członkom Zarządu w latach 2021-2025 wynikała z zawartych z nimi umów o świadczenie usług zarządzania lub, w przypadku członków Rady Nadzorczej delegowanych do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu, z umów o świadczenie usług.

Tabela: Zmiana w ujęciu rocznym wynagrodzeń całkowitych Członków Rady Nadzorczej (PLN)

Nazwisko i imię	2025	2024	2023	2022	2021
<b>DOMAGAŁA MICHAŁ</b>	125 490,17	90 378,78	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	38,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>SADKOWSKI ANDRZEJ</b>	113 030,38	77 708,12	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	45,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>KOWALIK ANNA</b>	113 030,38	91 234,48	89 837,16	89 837,16	89 837,16
zmiana [%] rok do roku	23,9%	1,6%	0,0%	0,0%	-3,5%
<b>BANASIK MAŁGORZATA</b>	102 482,61	66 762,65	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	53,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>KOZYRA ANDRZEJ</b>	113 030,38	77 708,12	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	45,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>NIEBISZ ELŻBIETA</b>	113 030,38	77 708,12	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	45,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>PATYRA SŁAWOMIR</b>	102 482,61	77 708,12	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	31,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>RZOŃCA ANDRZEJ</b>	113 030,38	77 708,12	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	45,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>STOLARCZYK PIOTR</b>	10 547,77	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>LUBERA DARIUSZ</b>	1 171,97	0,00	0,00	0,00	0,00
zmiana [%] rok do roku	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Wysokość wynagrodzeń stałych wypłaconych Członkom Rady Nadzorczej wynikające ze stosunku powołania.

Tabela: Zmiana w ujęciu rocznym średniomiesięcznego wynagrodzenia pracowników (niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej) (PLN)

	2025	2024	2023	2022	2021
<b>(w PLN)</b>					
Średniomiesięczne wynagrodzenie	23 304,09	23 168,76	19 957,98	17 653,23	16 159,38
zmiana [%] rok do roku	0,6%	16,1%	13,1%	9,2%	1,8%

Zmiany średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki w poszczególnych latach wynikały w szczególności z realizacji porozumień ze stroną społeczną dotyczących zmiany wynagrodzeń w roku 2021, 2022, 2023, 2024 oraz 2025.



Tabela: Wyniki Spółki (mln PLN)

	2025	2024	zmiana %	2023	zmiana %	2022	zmiana %	2021	zmiana %
EBIT raportowany	1 069	1 462	-27%	1 988	-26%	1 139	75%	601	90%
EBITDA raportowana	1 084	1 476	-27%	2 002	-26%	1 151	74%	613	88%
<b>Wynik na działalności finansowej</b>	<b>-7 469</b>	<b>3 944</b>	<b>-</b>	<b>-7 273</b>	<b>-</b>	<b>2 291</b>	<b>-</b>	<b>1 313</b>	<b>74%</b>
w tym: przychody z tyt. dywidendy	3 294	2 374	39%	3 269	-27%	1 639	99%	1 252	31%
<b>Wynik brutto</b>	<b>-6 400</b>	<b>5 406</b>	<b>-</b>	<b>-5 285</b>	<b>-</b>	<b>3 430</b>	<b>-</b>	<b>1 914</b>	<b>79%</b>
<b>Wynik netto</b>	<b>-6 950</b>	<b>4 836</b>	<b>-</b>	<b>-5 894</b>	<b>-</b>	<b>3 097</b>	<b>-</b>	<b>1 734</b>	<b>79%</b>

#### Metodologia kalkulacji wskaźników

EBIT raportowany	Wynik na działalności operacyjnej
EBITDA raportowana	Wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja

W 2025 r. Spółka osiągnęła wynik EBITDA na poziomie 1 084 mln PLN, co oznacza spadek o 27% w stosunku do roku poprzedniego. Głównymi czynnikami wpływającymi na zmianę wyniku PGE S.A. r/r były:

**Niższy wynik ze świadczenia usług Zarządzania Handlowego Zdolnościami Wytwórczymi i Zabezpieczenia Dostaw Energii Elektrycznej (-265 mln PLN)** – wynika z niższej wartości energii elektrycznej objętej zarządzaniem w imieniu spółek GK PGE oraz niższej średnioważonej marży o 0,10 p.p. Spadek wartości zarządzanej energii elektrycznej jest wynikiem niższej średniej ceny energii elektrycznej o 102 PLN/MWh oraz niższego wolumenu energii elektrycznej o 4,4 TWh. Spadek wolumenu oraz średnioważonej marży jest głównie efektem zmian w 2025 r. w zasadach obliczania przychodów z tytułu umowy ZHZW, jednocześnie występują przychody za dostawy węgla kamiennego do PGE GiEK S.A. oraz przychody za wartość mocy bilansujących do spółek GK PGE.

**Wyższe koszty działania organizacji (+85 mln PLN)** – są głównie efektem wzrostu kosztów świadczeń pracowniczych, ze względu na wzrost wynagrodzeń na skutek zawartych porozumień płacowych w II połowie 2024 r. i wzrostu zatrudnienia w 2025 r. oraz wzrostu kosztów poniesionych na działania marketingowe.

**Niższy wynik na obrocie uprawnieniami do emisji CO<sub>2</sub> (-79 mln PLN)** – na co wpływ miała niższa zrealizowana marża na obrocie CO<sub>2</sub>, która została częściowo skompensowana przez wyższą wycenę transakcji terminowych forward. Niższa marża jest głównie efektem niższej średniej ceny sprzedaży o 104 PLN/tona oraz niższego wolumenu sprzedanych uprawnień do emisji CO<sub>2</sub> o 11 mln ton, co wynika z innego harmonogramu dostaw CO<sub>2</sub> pod umorzenie za 2024 i 2023 rok oraz niższego zapotrzebowania na skutek niższej produkcji.

**Niższe przychody ze świadczenia usług Centrum Korporacyjnego (-21 mln PLN)** – są głównie wynikiem niższych przychodów z umów licencyjnych, ze względu na niższe przychody spółek GK PGE do jednostek zewnętrznych.

**Wyższy wynik na sprzedaży energii elektrycznej (+28 mln PLN)** – na skutek wyższego wolumenu sprzedanej energii elektrycznej o 10,7 TWh oraz wyższej jednostkowej marży na sprzedaży energii elektrycznej o 0,3 PLN/MWh, co jest głównie efektem dostaw energii elektrycznej z kontraktów historycznych zawieranych w okresie, gdzie funkcjonował sposób zabezpieczenia dostaw energii elektrycznej opierający się na grafikach, generujący ryzyko osiągniętego wyniku.

**Wyższy wynik na pozostałej działalności operacyjnej (+19 mln PLN)** – głównie na skutek odpisu aktualizującego należności (rozwiązanie w 2025 r. odpisu na należności ENESTA sp. z o.o. w wysokości 34 mln PLN, wobec 12 mln PLN rozwiązanego odpisu w 2024 r.).

W 2025 r. Spółka osiągnęła wynik netto na poziomie (-) 6 950 mln PLN, co oznacza wynik niższy o 11 786 mln PLN w porównaniu do roku poprzedniego, przy czym niższy jest wynik EBITDA o 392 mln PLN

(- 27%), oraz niższy wynik na działalności finansowej o 11 413 mln PLN. Głównymi czynnikami wpływającymi na zmianę wyniku na działalności finansowej PGE S.A. r/r były:

**Aktualizacja wartości instrumentów finansowych (-12 180 mln PLN)** – odchylenie wyniku głównie z odpisu aktualizującego wartość udzielonych pożyczek PGE GiEK S.A. w wysokości 11 988 mln PLN (12 010 mln PLN w 2025 r., wobec 22 mln PLN w okresie porównawczym) oraz z aktualizacji zobowiązania wynikającego z oczekiwanych strat kredytowych z tytułu udzielonych poręczeń dla PGE GiEK S.A. w wysokości 170 mln PLN (215 mln PLN w 2025 r. wobec 45 mln PLN w okresie porównawczym).

**Rozwiązanie/utworzenie odpisów aktualizujących (-294 mln PLN)** – zmiana salda wyniku z utworzenia w 2025 r. odpisów aktualizujących wartość akcji PGE Obrót S.A. (w wysokości 335 mln PLN) i wartości udziałów Megazec sp. z o.o. (w wysokości 10 mln PLN) oraz zmniejszenia odpisu aktualizującego wartość akcji PGE Systemy S.A. w wysokości 83 mln PLN. W 2024 r. występuje odpis aktualizujący wartość akcji PGE Sweden AB (w wysokości 5 mln PLN) oraz zmniejszenie odpisu aktualizującego wartość akcji PGE Systemy S.A. (w wysokości 37 mln PLN).

**Wyższe przychody z tytułu dywidend od spółek GK PGE (+920 mln PLN)** – wynika głównie z wyższych przychodów od PGE Dystrybucja o 406 mln PLN, od PGE Energia Odnawialna o 354 mln PLN, od PGE Energia Ciepła o 91 mln PLN oraz od PGE Energetyka Kolejowa Holding o 58 mln PLN.

**Wynik na odsetkach (+114 mln PLN)** – wynika głównie z niższych kosztów odsetek od kredytów i pożyczek oraz cash pooling, na skutek niższego oprocentowania dotyczącego realizacji i wyceny instrumentów zabezpieczających.

## 6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem Członkowie Zarządu PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. nie otrzymywali wynagrodzenia ani innych świadczeń od podmiotów należących do GK PGE.

Robert Kowalski w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej PGE Energia Ciepła S.A. bez pobierania wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji.

Dodatkowo poniżej przedstawione zostały informacje o Członkach Zarządu PGE S.A., którzy pełnili funkcje w innych podmiotach niż podmioty z GK PGE oraz wysokości pobranego wynagrodzenia z tego tytułu:

- Dariusz Marzec – pełnił funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej PGE PAK Energia Jądrowa S.A. w okresie od dnia 18.03.2024 r. do dnia 09.12.2025 r. Do dnia 20.10.2025 r. pobrał z tego tytułu wynagrodzenie w wysokości 75.000,00 zł brutto. Od dnia wejścia PGE PAK EJ S.A. do GK PGE, tj. od dnia 20.10.2025 r. nie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia powyżej wskazanej funkcji.
- Maciej Górski – pełnił funkcję Członka Rady Nadzorczej PGE PAK Energia Jądrowa S.A. w okresie od dnia 28.11.2024 r. do dnia 09.12.2025 r. Do dnia 20.10.2025 r. pobrał z tego tytułu wynagrodzenie w wysokości 75.000,00 zł brutto. Od dnia wejścia PGE PAK EJ S.A. do GK PGE, tj. od dnia 20.10.2025 r. nie pobierał wynagrodzenia z tytułu pełnienia powyżej wskazanej funkcji

## 7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem Członkowie Zarządu nie byli uprawnieni do wynagrodzenia lub świadczeń w formie instrumentów finansowych.

## 8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## 9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowych odstępstw od procedury wdrażania Polityki a także nie korzystała z możliwości odstępstw od stosowania Polityki w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy.

## 10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Walne Zgromadzenie PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. Uchwałą nr 9 z dnia 27 czerwca 2025 r. pozytywnie zaopiniowało „Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PGE Polska Grupa Energetyczna S.A. za rok 2024”, nie zgłaszając uwag.

Mając powyższe na uwadze, nie występowała potrzeba podejmowania dodatkowych czynności w celu uwzględniania wytycznych Walnego Zgromadzenia w Polityce lub bieżącym Sprawozdaniu.

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka kontynuowała stosowanie wypracowanych dotychczas dobrych praktyk w zakresie wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz raportowania wypłacanych wynagrodzeń i świadczeń.

Przewodniczący Rady Nadzorczej  
spółki PGE Polska Grupa Energetyczna S.A.

  
Michał Domagała

Członkowie Rady Nadzorczej:

Anna Kowalik




Andrzej Kozyra



Arkadiusz Krężel



Elżbieta Niebisz



Andrzej Rzońca



Andrzej Sadkowski



Piotr Stolarczyk



Wojciech Wróbel

